

# CooCon – ägarskiften i praktiken

**CooCon är ett treårigt projekt som startade den 1 augusti 2019 och verkar för att Norr- och Västerbotten ska bli europeiska föredömen vad gäller proaktivt arbete med ägarskiften hos små- och medelstora företag.**

Genom sitt fokus vill projektet också bidra till att behålla arbetstillfällena i norra Sverige samt att öka omsättningen hos de deltagande företagen. Uppskattningsvis kommer det att behöva utvärderas minst 300 bolag för att hitta det 60-tal som ska erbjudas plats i projektet.

Processen för de deltagande bolagen inleds med en **Connect Språngbräda® I** för att med hjälp av experter från näringslivet utvärdera vilka behov det aktuella företaget har för att lyckas med sin ägarförändring.

I nästa processteg finns åtta expertmoduler varav tre - som förordas av **Connect Språngbräda® I** - erbjuds det deltagande företaget.

Efter genomgång av expertmodulerna hålls **Connect Språngbräda® II** då panelen från näringslivet pekar ut vägen framåt för det deltagande företaget och reder ut hur en ägarförändring ska ske på bästa sätt.

Med sig efter en genomförd process hos CooCon får bolaget en skriftlig dokumentation inklusive en hållbarhetsanalys för att på bästa sätt kunna gå vidare och genomföra ett framgångsrikt ägarskifte.

Ett mål är att 50% av de deltagande företagen är öppna för en ägarförändring där medarbetarna erbjuds möjlighet att driva företaget vidare.

Projektet som ägs av Connect Norr Service AB med samverkanspartner Coompanion i Västerbotten kommer att sysselsätta tre till fyra personer under projekttiden.

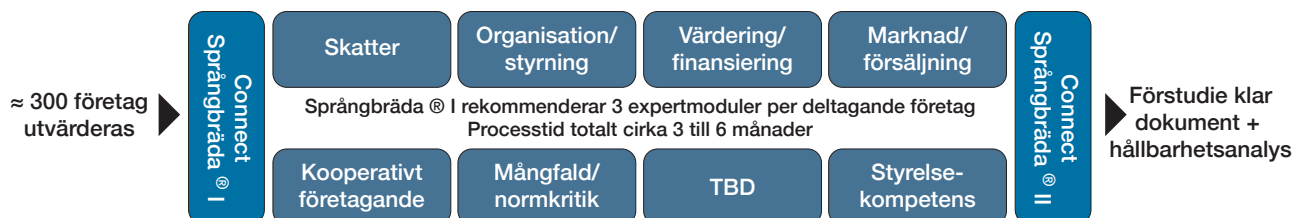
Ett av projektmålen är att ha bidragit till att mer än 50 arbetstillfällen blir kvar i norra Sverige. Arbetstillfällen som utan ägarskiften hade försvunnit.

Efter projektets slut hoppas CooCon att ha bidragit till att etablera en hållbar och normkritisk process för ägarskiften i de två aktuella länen.

Rollerna som expert- och processrådgivare kommer att vara klarlagda och beprövade och betydelsen av strategiskt och proaktivt arbete med ägarskiften kommer att ha spridit sig till alla de organisationer CooCon samverkar med.

Ett långsiktigt mål efter projektet är att processen införs i övriga landet då såväl Coompanion som Connect finns etablerade över stora delar av Sverige.

## CooCon-processen för totalt ≈ 60 företag (30/län) à 6 000 kr



### PROCESSTEG

Språngbräda® I – hur kommer bolaget vidare och vilka expertmoduler behövs.  
Språngbräda® II – hur flygfärdigt är bolaget och vad blir nästa steg.

### NYCKELTAL

50% ägarskiften till medarbetare  
30% ägarskiften inom 3 år  
50% ägarskiften inom 5 år

### UTFALL

- 50 arbetstillfällen kvar inom 3 år (motsvarar ≈ 20 Mkr i skatteintäkt).
- Bolag som genomgått processen ökar sin omsättning med 10% inom 1 år och ytterligare 20% inom 3 år.
- 30% av bolagen företräds av kvinnor under processen,

PROJEKTÄGARE



Anders Gothefors  
anders.gothefors@connectsverige.se

SAMVERKANSPARTNER



Roger Filipsson  
roger.filipsson@coompanion.se

FINANSIÄRER

